TECHARTS

TEAMKULTUR

Christina Lutsch | Markus Weimer

TECHARTS

EV. KIRCHENGEMEINDE BÖHRINGEN

TECHARTS

#1 AUF DEN KONTEXT KOMMT ES AN

TECHARTS

VORBEMERKUNG 1

Wir sind eine unfertige Gemeinde

TECHARTS

VORBEMERKUNG 1

Wir sind eine unfertige Gemeinde

VORBEMERKUNG 2

Eigentlich sollte man nicht über Teamkultur sprechen

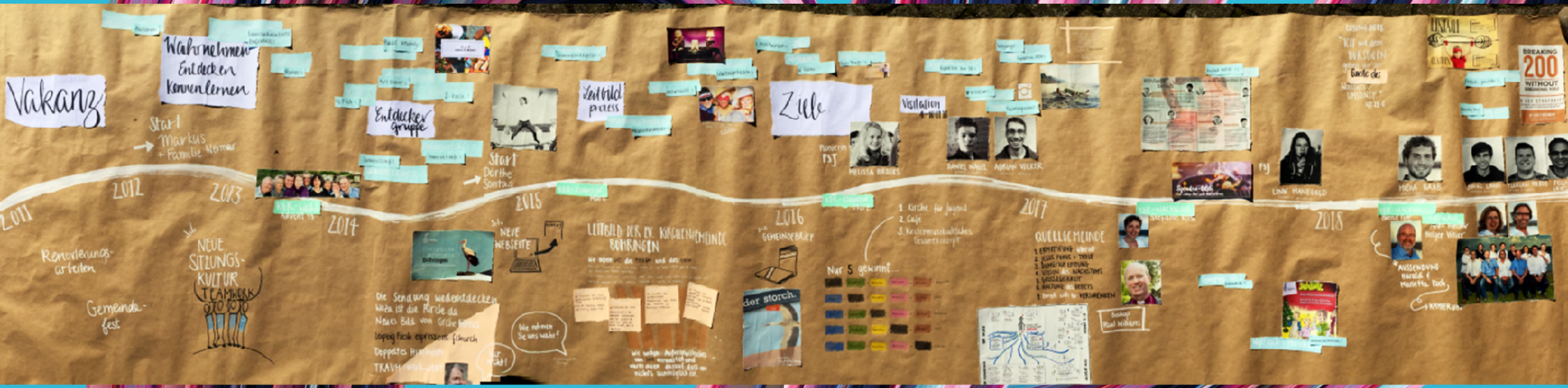
denn es ist:

heikel - anstrengend - offenbarend

TECHARTS

PERSÖNLICHE ERFAHRUNGEN

TECHARTS



TECHARTS

STORY BOARD (2012-2018)

KULTUR DES DIENENS

„Bei euch ist es nicht so. Im Gegenteil: Wer unter euch groß werden will, soll den anderen dienen; wer unter euch der Erste sein will, soll zum ***Dienst an allen*** *bereit sein. Denn auch der Menschensohn ist nicht gekommen, um sich dienen zu lassen, sondern um zu dienen und sein Leben als Lösegeld für viele hinzugeben.“*

Mk 10,43-45

TECHARTS

KULTUR DER BETEILIGUNG

*„Sie blieben aber beständig in der **Lehre** der Apostel und in der **Gemeinschaft** und im **Brotbrechen** und im **Gebet**."*

Apg 2,42

TECHARTS

KULTUR DER ERMÖGLICHUNG

*„Durch seinen (Barnabas) Dienst stieg die Zahl derer, die an den Herrn glaubten, ständig an. Schließlich reiste er nach Tarsus, um **Saulus zu suchen**, und als er ihn gefunden hatte, nahm er ihn mit nach Antiochia. Die beiden waren ein ganzes Jahr **miteinander in der Gemeinde tätig**...“*

Apg 12,24-26

TECHARTS

UNSERE ENTSCHEIDUNG

Kirche kann Dienstgemeinschaft, Beteiligungsgemeinschaft und Ermöglichungsgemeinschaft sein. Wir haben uns entschieden, den Schwerpunkt auf die ***Ermöglichung*** *zu legen.*

TECHARTS

PERSÖNLICH

TECHARTS

LEARNINGS #1

Teamkultur ist heikel, anstrengend und offenbarend

Teamkultur spiegelt die Theologie der Gemeinde

Teamkultur ist Ermöglichung

TECHARTS

FRAGE #1

Wie würde jemand von außen deine/Ihre Gemeinde erleben?

TECHARTS

#2 TEAMKULTUR IM LEITUNGSTEAM

TECHARTS

TEAM

VISION

FOKUS

TEAM

EINE WICHTIGE EINSICHT

„People don’t care how much you know until they know how much you care“

„Menschen interessiert nicht, wieviel du weißt, bevor sie wissen, wie sehr du dich um sie sorgst.“

TECHARTS

ENTWICKLUNG DER TEAMKULTUR

- *Sitzungsdesign*

TECHARTS

ENTWICKLUNG DER TEAMKULTUR

- *Sitzungsdesign*

19:30: Geistlicher Start (Experimentierfeld)
20:00: Kulinarischer Impuls (20min + Essen)
21:00: Tagesordnungspunkte
22:15: Segen (inkl. Taizé Gesang...)

TECHARTS

ENTWICKLUNG DER TEAMKULTUR

- *Sitzungsdesign*
- *Summer-Special*

TECHARTS

PARTYBOOT AUF DEM BODENSEE

ENTWICKLUNG DER TEAMKULTUR

- *Sitzungsdesign*
- *Summer-Special*
- *Einzelgespräche*

TECHARTS

„Work twice as hard on your character as you do on your competency“

Arbeite doppelt so hart an deinem Charakter, wie an deiner Kompetenz.

Carey Nieuwhof

TECHARTS

Nur 5 gewinnt…

	+	Fähigkeiten	+	Motivation	+	Ressourcen	+	Strategie	=	KONFUSION
Vision	+		+	Motivation	+	Ressourcen	+	Strategie	=	ANGST
Vision	+	Fähigkeiten	+		+	Ressourcen	+	Strategie	=	WIDERSTAND
Vision	+	Fähigkeiten	+	Motivation	+		+	Strategie	=	FRUST
Vision	+	Fähigkeiten	+	Motivation	+	Ressourcen	+		=	FEHLSTART

TECHARTS

ENTWICKLUNG DER TEAMKULTUR

- *Sitzungsdesign*
- *Summer-Special*
- *Einzelgespräche*
- *Studienreisen*

TECHARTS

LEADERSHIP CONFERENCE LONDON

ENTWICKLUNG DER TEAMKULTUR

- *Sitzungsdesign*
- *Summer-Special*
- *Einzelgespräche*
- *Studienreisen*
- *KGR Klausur-Zeiten*

TECHARTS

ENTWICKLUNG DER TEAMKULTUR

- *Sitzungsdesign*
- *Summer-Special*
- *Einzelgespräche*
- *Studienreisen*
- *KGR Klausur-Zeiten*
- *Feiern*

TECHARTS

DER ROTE TEPPICH

DER ROTE TEPPICH

ENTWICKLUNG DER TEAMKULTUR

- *Sitzungsdesign*
- *Summer-Special*
- *Einzelgespräche*
- *Studienreisen*
- *KGR Klausur-Zeiten*
- *Feiern*
- *Challenges*

TECHARTS

VISION

VISION IST NAHRUNG FÜR DIE KULTUR

„Eine Vision ist ein Bild von der Zukunft, das Begeisterung auslöst.“ *(vgl. Spr 29,18)*

TECHARTS

VISION IST NAHRUNG FÜR DIE KULTUR

TECHARTS

FOKUS

TESTFRAGE

„Mission is finding out what God is doing and joining in“

„Mission bedeutet herauszufinden, was Gott gerade tut und sich daran zu beteiligen“

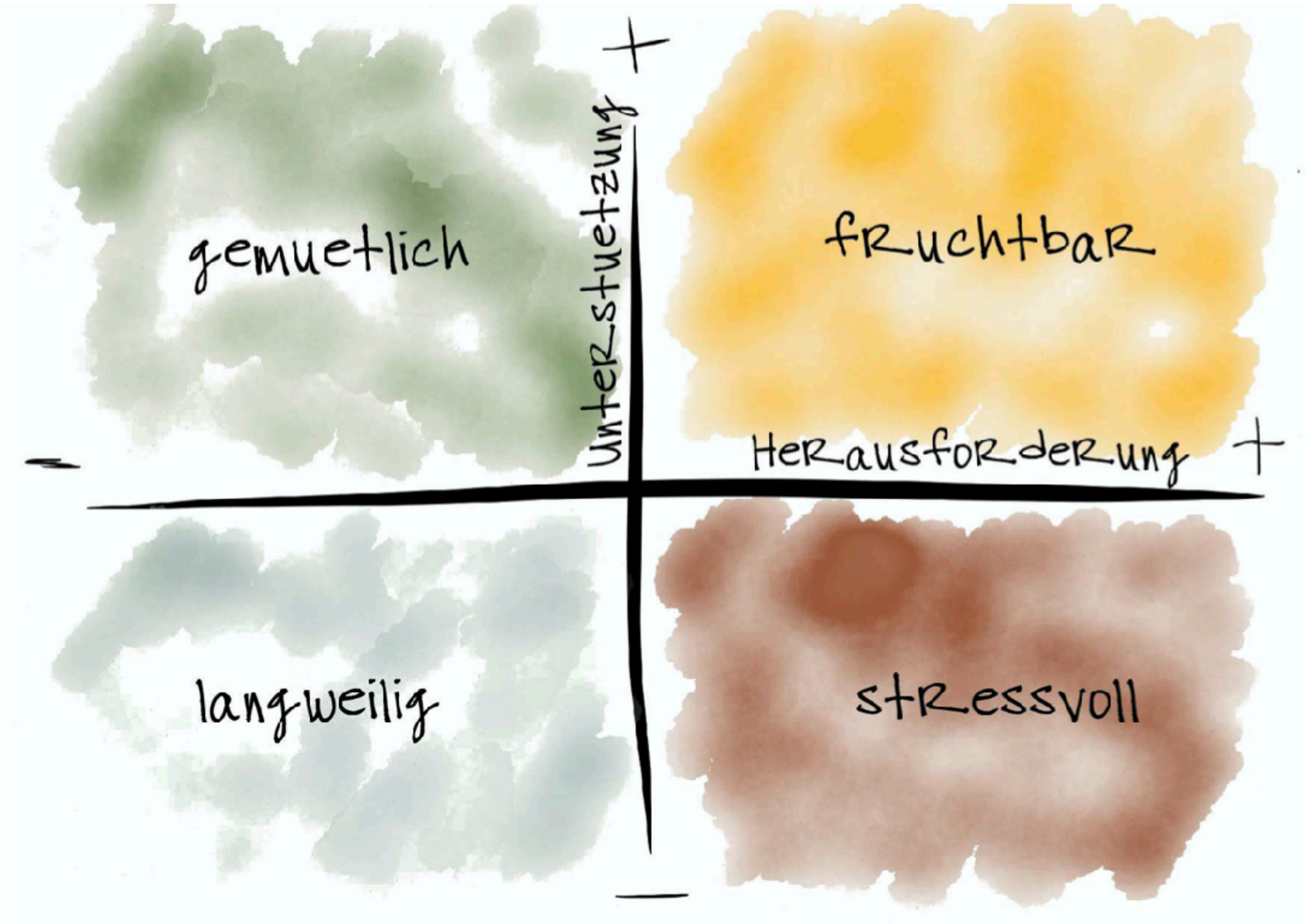
Erzbischof Dr. Rowan Williams

TECHARTS

PERSÖNLICH

TECHARTS

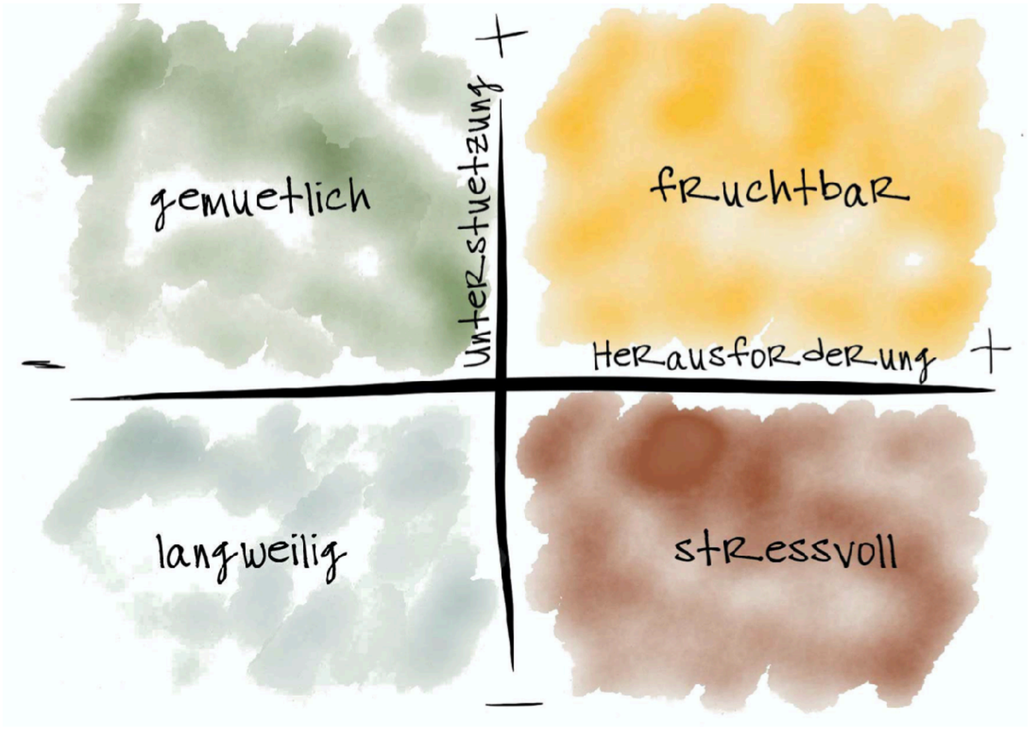
WAS WACHSTUM BRAUCHT



TECHARTS

FRAGE #2

In welcher Bereich befinden sich die Mitglieder deines Teams?



TECHARTS

LEARNINGS #2

Investiere in den Team, stärke es durch Vision und hilf dabei, den Fokus scharf zu bekommen.

TECHARTS

#3 TEAMKULTUR DER ERMÖGLICHUNG

TECHARTS

WHAT

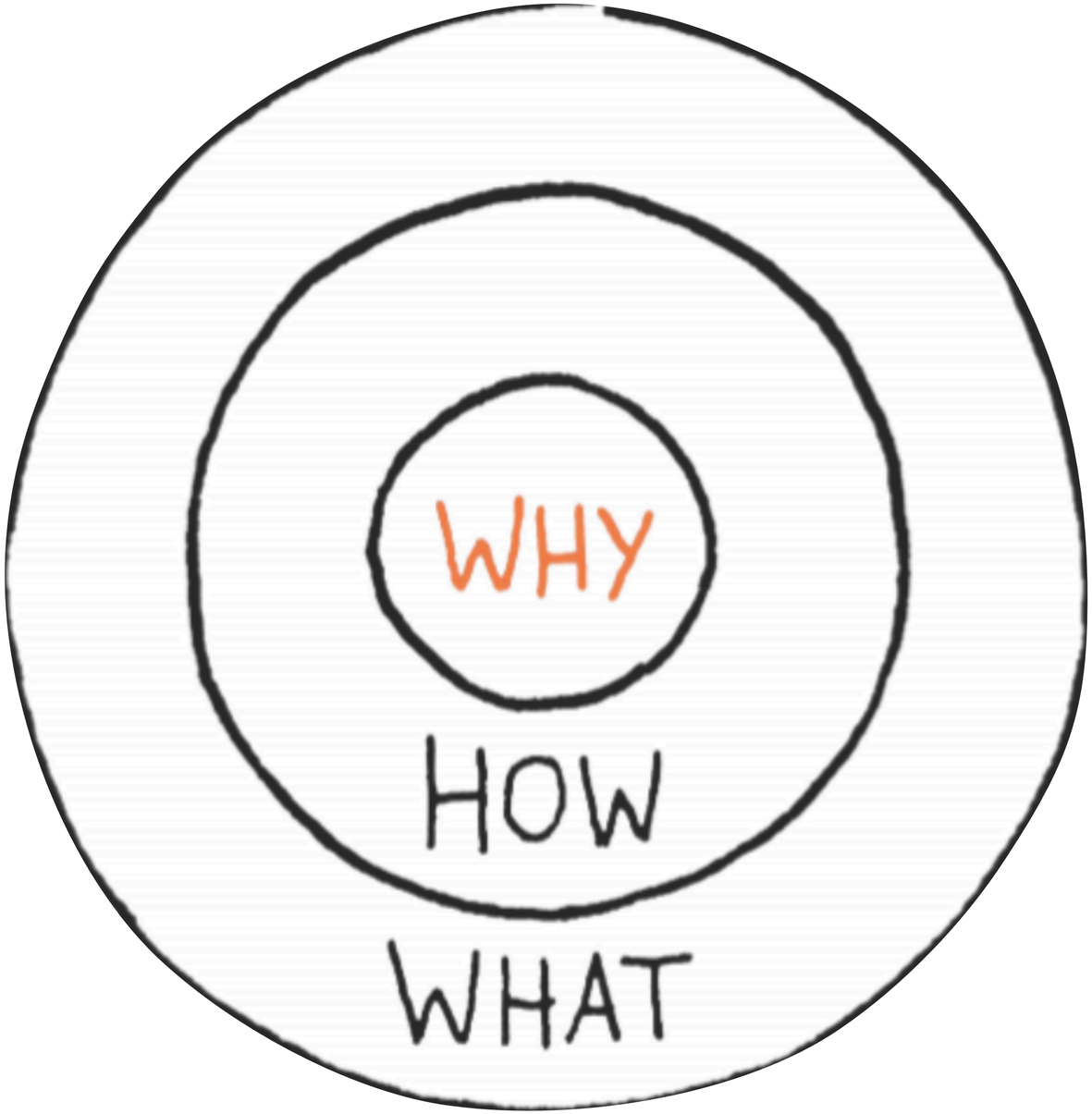
Every organization on the planet knows WHAT they do. These are products they sell or the services they offer.

HOW

Some organizations know HOW they do it. These are the things that make them special or set them apart from their competition.

WHY

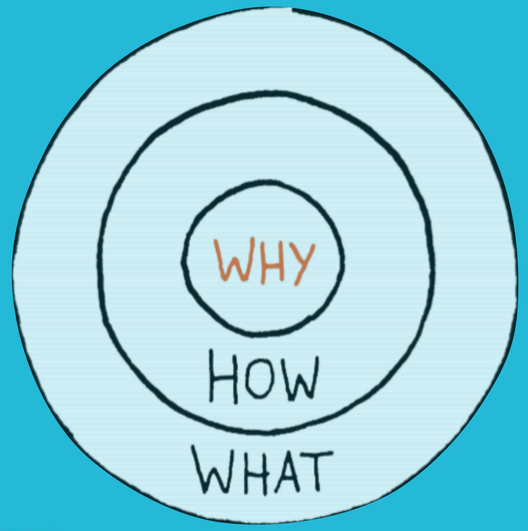
Very few organizations know WHY they do what they do. WHY is not about making money. That's a result. WHY is a purpose, cause or belief. It's the very reason your organization exists.



TECH ARTS

I HAVE A DREAM

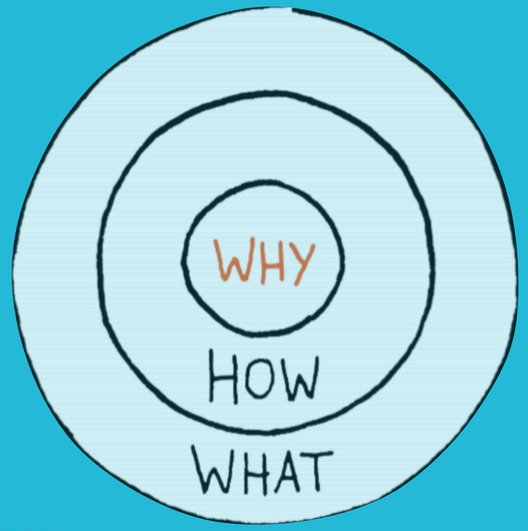
Wir werden das Leben von Menschen auf Jahre hinweg bereichern
Wir sehnen uns nach einem hoffnungsvollen Morgen



Was meint Simon Sinek mit „Why“?

Das ‚WHY' einer Organisation wird freigelegt, nicht geschaffen, und es hat auch nichts mit einer Absichtserklärung zu tun.
Beim WHY geht es darum, wer wir sind, nicht was wir gerne eines Tages wären.

TECHARTS



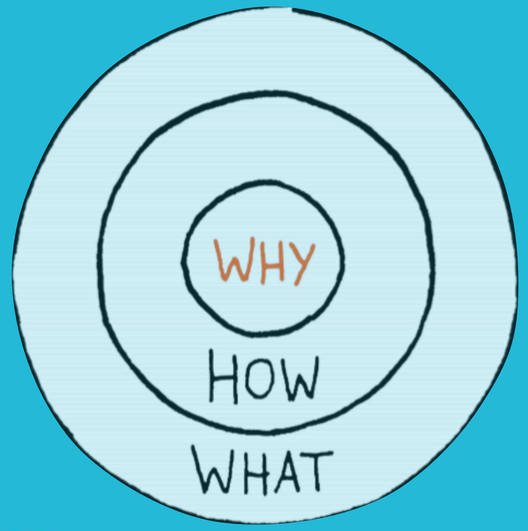
Schritt zu unserem „Why"

1 Wer hat mich im Leben inspiriert?

2 Wie lautet mein persönliches „Why“?

3 Das „Why“ der Gemeinde freilegen

TECHARTS



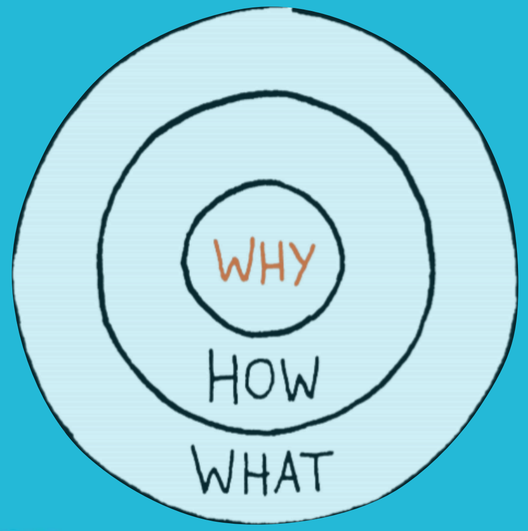
Das „Why“ der Ev. Kirche in Böhringen

*Wir wurden durch **Gottes Liebe berührt** und haben seine **lebensverändernde Kraft erfahren**.*

Deshalb investieren wir in einzelne Menschen und ganze Gemeinden,

***damit** diese dasselbe erfahren und daraus eine Bewegung wird.*

TECHARTS

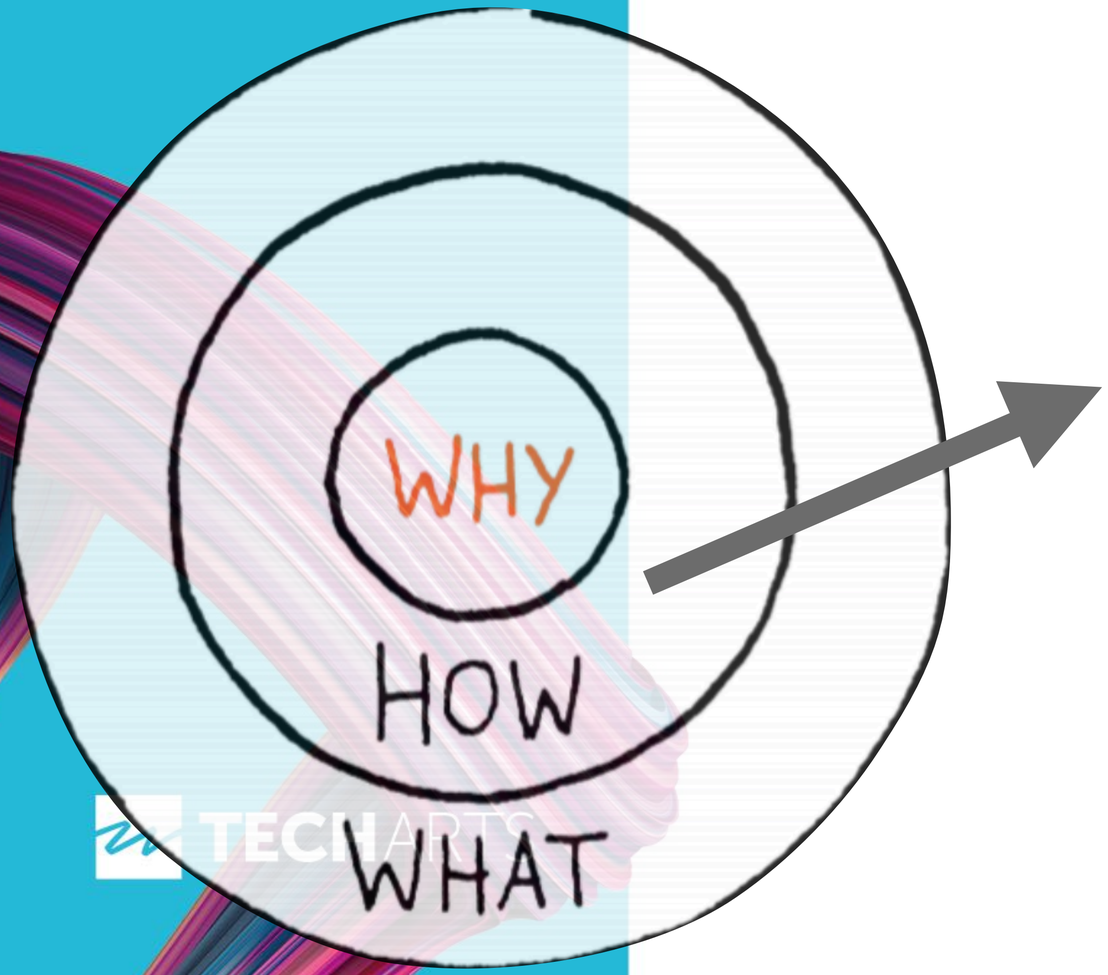


Die Bedeutung des „Why“ für die Teamkultur

Je tiefer das Why verinnerlicht ist, desto stärker verändert es die Kultur im Team.

TECHARTS

Das „How“ der Ev. Kirche in Böhringen



1. *Ermutigung überall*
2. *Jesus-Fokus und Treue*
3. *Demütige Leitung*
4. *Vision des Wachstums*
5. *Großzügigkeit*
6. *Haltung des Gebets*
7. *Bereit, sich zu verschenken*

LEARNINGS #3

Beginne damit, das „Why“ in deinem Team freizulegen. Zunächst persönlich, dann mit Blick auf den Arbeitsbereich. Je klarer das „Why“ ist, desto enger wird die Verbundenheit im Team.

TECHARTS

„WIR ÜBERSCHÄTZEN, WAS IN EINEM JAHR MÖGLICH IST UND UNTERSCHÄTZEN, WAS IN FÜNF JAHREN MÖGLICH SEIN KÖNNTE.“

(Robert Warren)

TECHARTS

THE GRANDER THE VISION THE HIGHER THE PRICE TAG

JE GRÖßER DIE VISION IST, DESTO GRÖßER IST DAS PREISSCHILD

TECHARTS

VIELEN DANK

TECHARTS