

### MF 3 · Musiker leiten und weiterentwickeln

Unser Auftrag lässt sich in einem einfachen Satz zusammen fassen: liebe Gott - liebe Menschen. Wenn das die Grundlage Deines Handelns als Leiter ist und Du darin beständig wächst, dann wirst Du erleben, wie Menschen aufblühen und ihr volles Potential entfalten.

Jesus spricht in dem Gleichnis über die Talente (Mt. 25,14-30) sehr klar über das Selbstverständnis, das es braucht, um eine *Kultur der Entfaltung* zu fördern:

#### *a. ... er vertraute ihnen sein Vermögen an*

Es ist alles da. Gott hat Dir eine Reihe an Talenten gegeben. Bist Du Dir Deiner Stärken bewusst? Arbeitest Du mit ihnen? Setzt Du sie ein? Das Level Deines Teams wird nicht durch die Qualität Deiner Mitarbeiter bestimmt, sondern in dem Maße, wie Du Deine Stärken einsetzt. Du bist beauftragt, berufen und befähigt, du bist für Deine Talente verantwortlich.

#### *b. ... dem einen gab er fünf Talente, einem anderen zwei ...*

„The fastest way to kill something special, is to compare it to something else.“ (Craig Groeschel)

#### *c. ... der Diener [...] begann sofort, mit dem Geld zu arbeiten*

Entwicklung bedeutet Arbeit. Deshalb ist es wichtig, dass Du als Leiter Deine Energie in die richtigen Menschen am richtigen Platz investierst. Hier gibt es einige Tools, die Dir dabei helfen können:

### Manuals & Checklisten

Fortschritt ist nur dort möglich, wo auch ein klares Ziel gesteckt ist. Welche Art von Lobpreiskultur willst Du prägen? Wie soll sich der Worship anfühlen? Was für ein musikalischer Stil wird angestrebt? Welche Atmosphäre soll in Deinem Team herrschen? ...

### Mitarbeitergespräche

Langfristige Leitung funktioniert nur über Beziehungen. Komme regelmäßig mit Deinen Mitarbeitern ins Gespräch:

- Wie geht es Dir persönlich?
- Wie geht es Dir in Deinem Dienst?
- Wie steht es um Deine Gaben und Fähigkeiten? Wo willst Du Dich entwickeln und wie kann ich Dir dabei helfen?

### Mache Dich überflüssig

Wenn Dein Team wachsen will, musst Du neue Leiter einsetzen. Investiere 80 Prozent Deiner Zeit in die 20 Prozent der besten Mitarbeiter und übertrage ihnen Aufgaben und Verantwortung.