

Workshop Techarts Conference PF2 Kultur & Werte der Kirche prägen Andreas Pantli

Leiter Creative Productions ICF Zürich & Pastor ICF Startup Hamburg

Montag, 2. Oktober · 19.30 - 21.00 Uhr

Thema: Ein provokantes Zitat lautet: „You get the culture you deserve.“ – „Du bekommst die Kultur, die du verdienst.“ Kultur wird von Menschen geprägt, die als Vorbilder gelten. Diese Chance können wir als Kirchenleiter nutzen. Im Workshop schauen wir uns praxisnah an, wie dies gelingen kann.

Einstiegsthese:

“Culture eats strategy for lunch”
(Kultur verspeist Strategie als Mittagessen”

Begrifflichkeiten Kultur:

Kultur: im Sinne von Kunst/gesellschaftliches Leben

Kultur im Sinne von unterschiedlichen Bräuchen/Gewohnheiten verschiedener Völker

Kultur im Sinne von “Familienkultur” (Bsp: Heiraten...)

Zusammenfassend könnte man sagen:

Zusammenfassung:

Der Begriff Kultur beschreibt die Summe an Bräuchen, Werten, Normen und Überzeugungen einer bestimmten Gruppe von Menschen

Philosophie über Kultur = Kultur entsteht immer da, wo Menschen sind, weil Menschen immer versuchen, ihrer Umgebung Struktur und Sinn zu geben.

Kultur = lat. Cultura = Ackerbau, Bebauung, Pflege

das dazugehörige Verb heisst Colere = pflegen, ausbilden

=> “Colere” geschieht wenn bewusst Einfluss auf die “Cultura” genommen wird bzw. sie verändert wird.

Spannend: Kultur als landwirtschaftlicher Begriff:

ein Ausdruck aus dem Gartenbau und der Landwirtschaft:

Hier sprechen wir von “Bodenkultur”

=> jede Pflanze setzt eine spezifische Kultur voraus, damit sie gesund wachsen und ihr volles Potential erreichen kann.

Beispiel: Biogarten

“Je gesünder eine Kirche ist, desto besser wächst sie”.

Leo Bigger - Senior Pastor ICF Zürich

Workshop “UDO”

1. Udo besucht nächsten Sonntag deinen Gottesdienst. Welche 4-6 positive Werte werden ihm bei euch auffallen?
(Austausch zu zweit)
2. Udo will regelmäßig in deine Gemeinde kommen und will in deinem Team mitarbeiten. Bei seinem Einstiegsgespräch fragt er dich, welche 4-6 Werte dir bezüglich deiner Gemeinde/deines Teams wichtig sind. Welche Werte gibst du ihm auf den Weg?
(Austausch zu zweit)
3. Udo ist unterdessen ein Jahr dabei und fragt dich, ob er dir ein ehrliches Feedback geben darf bzgl. der Werte, die du ihm vor einem Jahr mit auf den Weg gegeben hast. Bewerte deine eigene Leiterschaft mit -/--/+/>++
(Austausch zu zweit)

Spruchwort:

“Wie du in den Wald hinein rufst so hallt es heraus”

“Jeder Leiter erntet die Kultur, die er verdient.”

Praxis:

Wie präge ich die Kultur in meiner Gemeinde/in meinem Team?

NUTZE DIE KRAFT DES...

...VORBILDS

...TEAMS

...DELEGIERENS

...KREATIVITÄT

...KOMMUNIKATION

Reminder: vergesst nicht die Schnecke im Garten...